

# **ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

**Порядок регулирования труда молодежи установлен главой 20 Трудового кодекса Республики Беларусь.**

## **В КАКОМ ВОЗРАСТЕ МОЖНО НАЧИНАТЬ РАБОТАТЬ**

**Заключение трудового договора допускается:**

- с лицами, достигшими **16 лет**.
- с лицом, достигшим **14 лет**, трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения только с **письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя)**.

## **КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

**Для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:**

- **в возрасте от 14 до 16 лет** – не более 23 часов в неделю,
- **от 16 до 18 лет** – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, **не может превышать** для работников:

### **во время каникул**

- в возрасте от **14 до 16 лет** - 4 часа 36 минут
- в возрасте от **16 до 18 лет** - 7 часов

### **в течение учебного года в свободное от учебы время**

- в возрасте от **14 до 16 лет** - 2 часа 18 минут
- в возрасте от **16 до 18 лет** - 3 часа 30 минут

## **В КАКОМ РАЗМЕРЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам заработная плата **выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.**

**Исключение** составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие **в свободное от учебы время.**

**Оплата труда** таким несовершеннолетним производится **пропорционально отработанному времени** или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

## **ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

**Запрещается привлечение лиц моложе 18 лет:**

- к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных горных работах;
- ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67.

**Что могут выполнять молодые граждане от 14 до 16 лет?**

Молодые люди в возрасте от 14 до 16 лет могут выполнять лёгкие виды работ, не являющиеся вредными для их здоровья и развития, не препятствующие получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень легких видов работ утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2014 г. № 53.

## **КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

Для трудоустройства молодых граждан в свободное от учёбы время необходимы следующие документы:

- направление на работу службы занятости
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования
- медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-)
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет
- трудовая книжка при её наличии
- заявление о приёме на работу.

## **КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться:

- в службу занятости по месту жительства
- в учреждение образования.

Информацию об организациях, готовых принимать на работу учащуюся молодежь, можно уточнить в отделе занятости населения управления по труду, занятости и социальной защите Новополоцкого горисполкома по телефону: 75 10 22, на сайте города Новополоцка в рубрике **«Вакансии»**, а также на информационном портале государственной службы занятости ([gsz.gov.by](http://gsz.gov.by)).